

**N. Expediente:** 220/2026  
**Procedemento:** Seleccións de Persoal e Provisións de Postos  
**Documento:** Proposta de bases de convocatoria  
**Asunto:** PLAN MÁIS PROVINCIA 2026\_LIÑA 3: ACTIVACIÓN DO EMPREGO 2026

**DE BASES REGULADORAS PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE SETE POSTOS DE TRABALLO AO ABEIRO DO PLAN MÁIS PROVINCIA 2026\_LIÑA 3: ACTIVACIÓN DO EMPREGO 2026 (BOPPO n.º 1 do venres 2 de xaneiro de 2026).**

**PRIMEIRA.- OBXECTO**

É obxecto desta convocatoria a provisión, mediante concurso-oposición, de 7 postos de traballo, en base ao acordo da Xunta de Goberno da Deputación Provincial na súa sesión ordinaria do 6 de marzo de 2026, de concesión de subvención ao Concello de Meis e ao abeiro do PLAN MÁIS PROVINCIA 2026\_LIÑA 3: ACTIVACIÓN DO EMPREGO 2026 (BOPPO n.º 1 do venres 2 de xaneiro de 2026).

As prazas convocadas ofertaranse nas seguintes condicións:

Ocupación	Código de ocupación	Nº de postos	Duración
Fontaneiro/a	72211012	1	8 meses
Peón obras públicas	96011029	2	8 meses
Electricista	75101033	1	8 meses
Albanel	71211015	1	8 meses
Pintor/a	72311035	1	8 meses
Peón forestal	95431028	1	8 meses

Modalidade contractual: Código 405  
Xornada: Completa (37,5 horas/semana)  
Custos salariais brutos: SMI vixente  
Custos Seg. Social: 38,55%

Darase publicidade á presente oferta de traballo mediante a súa publicación no Taboleiro de Edictos do Concello e na seguinte dirección web, [www.meis.gal](http://www.meis.gal)

**SEGUNDA.- REQUISITOS**

As persoas aspirantes, para tomaren parte no concurso-oposición, deberán reunir os seguintes requisitos:

1. Ter nacionalidade española ou dalgún país membro da UE.
2. Posuír o título de certificado de escolaridade, equivalente ou superior.
3. Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica que impida ou sexa incompatible coa realización das correspondentes funcións.
4. Non atoparse incurso/a en causas de incapacidade ou incompatibilidade para contratar co Concello.
5. Non estar separado/a, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera Administración Pública, nin atoparse inhabilitado/a para o exercizo de funcións públicas.
6. Figurar inscrito no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non ocupado e estar dispoñible para o Emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da



selección coma no de formalización do contrato.

7. Ter sido preseleccionado polo Servizo Público de Emprego de Galicia.

#### TERCEIRA.- SOLICITUDES

Recibidos os/as candidatos/as remitidos polo Servizo Público de Emprego de Galicia para tomar parte nas probas selectivas, estes serán convocados para a acreditación dos criterios de valoración desta convocatoria.

#### CUARTA.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES, FIXACIÓN DO COMEZO DOS EXERCIZOS E DA COMPOSICIÓN DO TRIBUNAL

O Servizo Público de Emprego de Galicia será o encargado de remitir aos/ás posibles candidatos/as que reúnan as condicións da convocatoria.

O sistema de selección será o concurso-oposición. Na fase de concurso valoraranse os criterios reflexados na convocatoria. A fase de oposición consistirá na realización dunha proba práctica a proposta do Tribunal, directamente relacionada co desempeño do posto de traballo.

#### QUINTA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR

O Tribunal de selección estará integrado por:

Presidente/a: D. Rodrigo Vázquez Parada, operario municipal.

Secretario/a: D. Daniel A. Rubio Pérez, arquitecto municipal.

Vogal: José Carlos Iglesias Ferreira, operario municipal.

Vogal: D. Martín Abal Pérez, operario municipal.

Vogal: Ramón Fariña Barral, aux. administrativo municipal.

Suplente: Berta Lombardía Gómez, operaria municipal.

Os membros do Tribunal deberán posuír titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o acceso á praza convocada.

O Tribunal non se poderá constituír sen a asistencia, polo menos do/a presidente/a, do/a secretario/a e dun/ha vogal, ou persoas nas que deleguen.

Todos os membros do Tribunal terán voz e voto.

Abstención ou recusación.- Os membros do Tribunal deberán absterse de formar parte do mesmo e de intervir cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da *Ley 40/2015, de 1 de outubro, de Régimen Jurídico del Sector Público*, e comunicaranllo á autoridade convocante por medio dun escrito en tal sentido. Así mesmo, as persoas aspirantes poderán recusar a calquera membro do Tribunal, de acordo co disposto na mesma lei (Artigo 24).

#### SEXTA.- PROBAS SELECTIVAS

**Fase de concurso.-** Os criterios de valoración que aparecen reflexados na convocatoria son:

a. Desempregados de longa duración		0,25 puntos
b. Mulleres con baixa cualificación		0,25 puntos
c. Maiores de 45 anos		0,25 puntos
d. Persoas mozas, especialmente con baixa cualificación		0,25 puntos
e. Discapacidade física ou sensorial superior ao 65%		0,25 puntos
f. Vítimas de violencia de xénero		0,25 puntos
g. Familia monoparental con fillas/fillos ao seu cargo		0,25 puntos
h. Persoas con niveis de renda máis baixa:		
(SMI_2025 17.094,00 €)	≤ 50% SMI	0,75 puntos
	> 50% ≤ 100% SMI	0,50 puntos
	> 100% SMI	0,25 puntos
	Non presentado	0,00 puntos



i. Persoas con cargas familiares:	1 fillo / maior	0,25 puntos
	2 fillos / maiores	0,50 puntos
	3 fillos / maiores	0,75 puntos
	> 3 fillos / maiores	1,00 puntos

**Proba práctica.-** O Tribunal realizará unha proba práctica acorde a cada oferta de traballo presentada na que poderá outorgar ata un máximo de **3 puntos**.

#### SÉTIMA.- CUALIFICACIÓN

A puntuación final será a obtida na valoración dos criterios da convocatoria máis a acadada na proba práctica.

O Tribunal non poderá aprobar nin declarar que superaron as probas un número de aspirantes superior ó das prazas convocadas.

#### OITAVA.- RELACIÓN DE APROBADOS E NOMEAMENTO

Rematadas as probas selectivas o Tribunal fará pública a relación de aspirantes por orde de puntuación, e propondrá, para o seu nomeamento soamente a aqueles/as aspirantes que obtiveran a maior puntuación total, elevando a proposta ao/á Presidente/a desta Corporación.

O Tribunal non poderá propoñer a máis persoas aspirantes que prazas convocadas. Calquera proposta que contraveña o establecido será nula de pleno dereito.

*De acordo co preceptuado no artigo 45.1.b da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, O Concello de Meis realizará a publicación dos datos persoais dos candidatos e das posibles causas de exclusión, no Taboleiro de Anuncios e na Páxina Web do Concello ([www.meis.gal](http://www.meis.gal)), ao ser a publicidade un dos principios legais que debe observarse nos procedementos de selección.*

*Os datos de carácter persoal que o interesado facilite serán tratados polo Concello de Meis coa finalidade de selección de persoal e provisión de postos de traballo mediante convocatorias públicas. Polo tanto, os seus datos serán tratados para poder tramitar a súa solicitude e resolvela convocatoria na que participa. A lexitimidade do tratamento basease no consentimento do interesado, e no cumprimento de obrigacións legais polo Concello de Meis. Os datos de carácter persoal poden ser comunicados a outras administracións ou rexistros públicos, e publicados no Boletín Oficial da Provincia e na páxina web do Concello. Os datos serán conservados durante o tempo necesario para cumprir con a finalidade para a que se recollen e para determinar as posibles responsabilidades que se puideran derivar de dita finalidade e do tratamento de los datos. Será de aplicación o disposto na normativa de arquivos e patrimonio documental español. Pode exercitar os seus dereitos de acceso, rectificación, supresión e portabilidade dos seus datos, de limitación e oposición ó seu tratamento, así como a non ser obxecto de decisións baseadas unicamente no tratamento automatizado dos seus datos, cando procedan, ante o Concello de Meis, Avda. Cambados, 67 Mosteiro, 36637 Meis (Pontevedra) ou na dirección de correo electrónico [dpo@legalforma.com](mailto:dpo@legalforma.com), así como, no seu caso, reclamar ante a Axencia Española de Protección de Datos.*

#### NOVENA.- RESOLUCIÓN DE DÚBIDAS. RÉXIME XURÍDICO

O Tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e para tomar os acordos necesarios para a boa orde do concurso. En todo o non previsto nestas bases o proceso selectivo regularase polas seguintes normas: a Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, o RDL 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións vixentes en materia de Réxime Local; a Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a Reforma da Función Pública, modificada pola Lei 23/1988 do 28 de xullo; a Lei 5/1997 do 22 de xullo de Administración Local de Galicia; o Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño sobre procedemento de selección na Administración Local; o RD 364/1995 polo que se aproba o regulamento xeral do ingreso de persoal ó servizo da Administración do Estado.

#### DÉCIMA.- IMPUGNACIÓN DA CONVOCATORIA E DOS SEUS ACTOS

Poderase recorrer contra esta convocatoria e contra as súas bases mediante a interposición do oportuno recurso. Os actos administrativos derivados da convocatoria e da actuación dos



tribunais poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma establecidos na *Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas*.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE NA MARXE



ANEXO I

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDADES FAMILIARES E DE INGRESOS PERCIBIDOS

NOME E APELIDOS: .....

DNI:.....

TELÉFONO:.....

**DECLARO:**

- |   |    |     |
|---|----|-----|
| 1º Desempregado/a de longa duración                   | Si | Non |
| 2º Muller con baixa cualificación                     | Si | Non |
| 3º Maior de 45 anos                                   | Si | Non |
| 4º Persoa moza, especialmente con baixa cualificación | Si | Non |
| 5º Discapacidade superior ao 65%                      | Si | Non |
| 6º Víctima de violencia se xénero                     | Si | Non |
| 7º Familia monoparental con fillos a cargo            | Si | Non |
| 8º Ter ó meu cargo as seguintes persoas:              |    |     |

NOME E APELIDOS	PARENTESCO	INGRESOS

9º Que á data da entrevista e de acordo co especificado nas Bases, percibo os seguintes ingresos mensuais: \_\_\_\_\_ Euros.

**Cada candidato/a deberá presentar documentación acreditativa que confirme esta declaración.**

Meis, a ..... de ..... de 2026

Asdo.....

Información básica sobre protección de datos:  
Responsable del tratamiento: Concello de Meis.

Finalidade do tratamento: selección de persoal e provisión de postos de traballo mediante convocatoria pública  
O titular pode exercer os dereitos establecidos nos artigos 15 a 22 do Regulamento (UE) 2016/679 (acceso, rectificación, supresión e portabilidade dos seus datos, de limitación e oposición ó seu tratamento, así como a non ser obxecto de decisións baseadas unicamente no tratamento automatizado dos seus datos) ante el Concello de Meis ou na dirección de correo electrónico dpo@legalforma.com

Pode consultar a información completa sobre protección de datos nas bases da convocatoria publicadas en: [www.meis.gal](http://www.meis.gal)

