

BASES DA CONVOCATORIA PARA A PROVISIÓN, MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE NOVE POSTOS DE TRABAJO: 1 CANTEIRO/A, 2 ALBANEIS, 1 ELECTRICISTA, 1 FONTANEIRO/A, 1 PINTOR/A, 1 CARPINTEIRO/A E 2 PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS, A XORNADA COMPLETA, CON CARÁCTER DE LABORAL TEMPORAL, Ó ABEIRO DO PLAN CONCELLOS 2018-2019 CORRESPONDENTE Á LIÑA 3: EMPREGO PARA A CONSERVACIÓN E FUNCIONAMENTO DE BENS E SERVIZOS MUNICIPAIS.

Primeira.- Obxecto.

É obxecto desta convocatoria a provisión mediante concurso-oposición de nove postos de traballo: 1 CANTEIRO/A, 2 ALBANEIS, 1 ELECTRICISTA, 1 FONTANEIRO/A, 1 PINTOR/A, 1 CARPINTEIRO/A e 2 PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS, en base ó acordo da Xunta de Goberno da Deputación Provincial na sesión do 9 de marzo de 2018 ó abeiro do *PLAN CONCELLOS 2018-2019 CORRESPONDENTE Á LIÑA 3: EMPREGO PARA A CONSERVACIÓN E FUNCIONAMENTO DE BENS E SERVIZOS MUNICIPAIS.*

As prazas convocadas ofertaranse nas seguintes condicións:

Nº traballadores:	9
Modalidade contractual:	Obra/Servizo (interese social)
Duración do contrato:	8,5 meses
Xornada:	Completa (37,5 horas/semana)
Custos salariais brutos:	1.000,00 €/mes
Custos Seg. Social:	378,00 €/mes

A correspondente oferta de emprego realizarase na oficina de emprego de Cambados.

Segunda.- Requisitos.

As persoas aspirantes, para tomaren parte no concurso-oposición, deberán reunir os seguintes requisitos:

1. Ter nacionalidade española ou dalgún país membro da UE.
2. Posuír o título de certificado de escolaridade, equivalente ou superior.
3. Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica que impida ou sexa incompatible coa realización das correspondentes funcións.
4. Non atoparse incurso/a en causa de incapacidade ou incompatibilidade para contratar co Concello.
5. Non estar separado/a, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera Administración Pública, nin atoparse inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas.
6. Ser demandante de emprego.

Terceira.- Solicitudes.

Unha vez recibidos os curriculum vitae dos posibles candidatos/as remitidos pola oficina de emprego de Cambados para tomar parte nas probas selectivas, estes serán convocados para a acreditación dos criterios de valoración desta convocatoria.

Cuarta.- Admisión de aspirantes, fixación do comezo dos exercicios e da composición do Tribunal.

A oficina de emprego será a encargada de remitir ós/ás posibles candidatos/as que reúnan as condicións da convocatoria.

A selección realizarase mediante a valoración dos curriculums vitae que presenten os aspirantes, a valoración dos criterios da convocatoria, e dunha proba práctica para cada oferta de traballo presentada a proposta do tribunal.

Quinta.- Tribunal cualificador.

O Tribunal que xulgará as probas de que conste o concurso estará constituído polos seguintes membros, todos eles con voz e voto:

Presidente/a: D. José Carlos Iglesias Ferreira, operario municipal.

Secretario/a: D. Daniel Alejandro Rubio Pérez, arquitecto municipal.

Vogal: D. Rodrigo Vázquez Parada, operario municipal.

Suplente: D. Ramón Fariña Barral, aux. administrativo municipal .

Os membros do Tribunal deberán posuír titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o acceso á praza convocada.

O Tribunal non se poderá constituír sen a asistencia, polo menos do/a presidente/a, do/a secretario/a e dun/ha vogal, ou persoas nas que deleguen.

Abstención ou recusación.- Os membros do Tribunal deberán absterse de formar parte do mesmo e de intervir cando concorran as circunstancias previstas no artigo 28 da *Lei* 30/1992, e comunicaranllo á autoridade convocante por medio dun escrito en tal sentido. Así mesmo, as persoas aspirantes poderán recusar a calquera membro do Tribunal, de acordo co disposto na mesma lei (Artigo 29).

Sexta.- Probas selectivas.

Os/as candidatos/as serán citados a través da oficina de emprego para acreditar os criterios de valoración que aparecen reflexados na orde, dando preferencia a:

- a) As vítimas de violencia de xénero.
- b) As persoas candidatas maiores de 45 anos.
- c) As persoas candidatas que formen unha familia monoparental con fillos ó seu cargo.
- d) As persoas candidatas con niveis de renda máis baixa.
- e) As persoas candidatas con cargas familiares.

Valoración dos criterios da convocatoria (3 puntos):

1.- Víctimas de violencia de xénero:		0,50 puntos
2.- Maiores de 45 anos:		0,50 puntos
3.- Familia monoparental:		0,25 puntos
4.- Nivel de renda (máx. 0,75 puntos):		
SMI 10.302,60 €	≤ 50% SMI	0,75 punto
	> 50% ≤ 100% SMI	0,50 puntos
	> 100% SMI	0,25 puntos
	Non presentado	0,00 puntos
5.- Cargas familiares:		
	1 fillo	0,25 puntos
	2 fillos	0,50 puntos
	3 fillos	0,75 puntos
	> 3 fillos	1,00 puntos

Proba práctica.- O tribunal realizará unha proba práctica acorde a cada oferta de traballo presentada na que poderá outorgar ata un máximo de **3 puntos**.

Sétima.- Cualificación.

A puntuación final será a obtida na valoración dos criterios da convocatoria máis a acadada na proba práctica.

O Tribunal non poderá aprobar nin declarar que superaron as probas un número de aspirantes superior ao das prazas convocadas.

Oitava.- Relación de aprobados e nomeamento.

Rematadas as probas selectivas o tribunal fará pública a relación de aspirantes por orde de puntuación, e propondrá, para o seu nomeamento soamente a aqueles/as aspirantes que obtiveran a maior puntuación total, elevando a proposta ó Presidente desta Corporación.

O tribunal non poderá propoñer a máis persoas aspirantes que prazas convocadas. Calquera proposta que contraveña o establecido será nula de pleno dereito.

Novena.- Resolución de dúbidas. Réxime xurídico.

O Tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e para tomar os acordos necesarios para a boa orde do concurso. En todo o non previsto nestas bases o proceso selectivo regularase polas seguintes normas: a Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, o RDL 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións vixentes en materia de Réxime Local; a Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a Reforma da Función Pública, modificada pola Lei 23/1988

do 28 de xullo; a Lei 5/ 1997 do 22 de xullo de Administración Local de Galicia; o Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño sobre procedemento de selección na Administración Local; o RD 364/1995 polo que se aproba o regulamento xeral do ingreso de persoal ó servizo da Administración do Estado.

Décima.- Impugnación da convocatoria e dos seus actos.

Poderase recorrer contra esta convocatoria e contra as súas bases mediante a interposición do oportuno recurso. Os actos administrativos derivados da convocatoria e da actuación dos tribunais poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma establecidos na *Lei 30/1992, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común*.

Documento asinado electrónicamente á marxe.

ANEXO I

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDADES FAMILIARES E DE INGRESOS PERCIBIDOS

NOME E APELIDOS:

DNI:.....

ENDEREZO:.....

TELÉFONO:.....

DECLARO:

1º Ser vítima de violencia de xénero Si Non

2º Ser familia monoparental con fillos a cargo Si Non

3º Ter ó meu cargo as seguintes persoas:

NOME E APELIDOS	PARENTESCO	INGRESOS

4º Que á data da entrevista e de acordo co especificado nas Bases, percibo os seguintes ingresos mensuais: _____ Euros.

Cada candidato/a deberá presentar documentación acreditativa que confirme esta declaración.

Meis, a de de 2018

Asdo.....